



Consorzio *Intercomunale Socio Assistenziale*

tra i Comuni di
San Mauro Torinese - Gassino Torinese - Castiglione Torinese
San Raffaele Cimena - Sciolze - Rivalba - Cinzano

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE EX ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000 PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DEL C.I.S.A- DI GASSINO T.SE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il D.L. 78/2010;

Vista la Legge Regionale del Piemonte 1/2004;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento consortile sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

RENDE NOTO

Che con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 7/2019 è stato stabilito di esprimere indirizzo al Consiglio di Amministrazione per l'avvio di una procedura di selezione pubblica, finalizzata all'assunzione del Direttore del Consorzio, mediante un contratto a tempo determinato ai sensi dell' art. 110, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii e ai sensi della L.R. 8 gennaio 2004, n. 1.

Gli aspiranti alla copertura del posto di Direttore dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 33 della Legge Regionale della Regione Piemonte 1/2004, che qui di seguito si trascrive:

Art. 33.

(Direttore dei servizi sociali)

- 1. Costituiscono requisiti per la nomina a direttore dei servizi sociali degli enti gestori istituzionali il possesso del diploma di laurea o dell'iscrizione alla sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali, nonché lo svolgimento, per almeno cinque anni, di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni.*
- 2. Possono essere nominati direttori dei servizi sociali anche coloro che, alla data di entrata in vigore della presente legge, abbiano ricoperto o ricoprano il ruolo di responsabile o coordinatore dei servizi socio-assistenziali da almeno cinque anni.*

I concorrenti alla selezione devono inoltre possedere i seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'UE. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza e adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento del colloquio;

- b) Godimento dei diritti politici: non possono essere ammessi alla selezione ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale e non essere stati destinatari di un atto di recesso o di licenziamento per giusta causa a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- d) Non aver riportato condanne penali anche non definitive che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, o che comportino l'incapacità di stipulare un contratto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti normative, salva l'eventuale intervenuta riabilitazione e di non essere stato destinatario di provvedimenti anche non definitivi di applicazione di misure di sicurezza o di misure di prevenzione;
- e) Per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) Idoneità fisica all'impiego;
- g) Patente di guida cat. B.

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio. La carenza di uno solo dei requisiti comporterà la non ammissione alla procedura.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alla autorità competenti.

Non potranno ricoprire l'incarico i candidati che si trovino nelle condizioni ostative di cui all'art. 23 bis, comma 5, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001, e cioè: "Il personale, che nei due anni precedenti, è stato addetto a funzioni di vigilanza, di controllo, o, nel medesimo periodo di tempo, ha stipulato contratti o formulato pareri o avvisi su contratti, o concesso autorizzazioni a favore di soggetti presso i quali intende svolgere attività..."

o, in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite, ai sensi dell'art. 53, comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001.

Non potranno altresì ricoprire l'incarico di Direttore i candidati che si trovino in una delle situazioni di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 08.04.2013. All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato dovrà presentare una dichiarazione sulla insussistenza di tali cause, ai sensi dell'art. 20 del suddetto D.Lgs. n.39/2013. Lo svolgimento dell'incarico in una delle situazioni di incompatibilità comporta la risoluzione del contratto previa dichiarazione di decadenza dall'incarico. Si applicano altresì le condizioni di cui all'art. 20, comma 5.

NATURA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Atteso che, all' interno della dotazione organica del Consorzio risulta, fra gli altri, un posto di Direttore.

L'incarico in oggetto verrà conferito per una durata di tre anni a decorrere dalla nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione (indicativamente Gennaio 2020).

Il Direttore, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzare il proprio tempo lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ente ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

Al Direttore verrà corrisposto annualmente lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale di cui ai vigenti CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, nonché la retribuzione di posizione da definirsi, e comunque con un limite massimo di € 26.000,00 e la retribuzione di risultato, correlata al raggiungimento degli obiettivi.

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà affidato sulla base del procedimento di selezione effettuato da apposita Commissione esaminatrice.

La valutazione è esclusivamente finalizzata ad individuare il soggetto che abbia il profilo maggiormente rispondente alle esigenze di professionalità richieste per l'incarico da conferire: preparazione professionale, esperienze di servizio, attitudini e capacità personali. Tale valutazione verrà comunicata al Consiglio di Amministrazione, al quale è comunque riconosciuta la facoltà di recepirla o meno e, se del caso, di non dare alcun seguito alla selezione.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche della professionalità da ricercare, mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare i candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite all'incarico in questione.

La selezione verrà effettuata da una Commissione all'uopo nominata dal Consiglio di Amministrazione, che esaminerà preliminarmente tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità e procederà al raffronto quali-quantitativo delle esperienze professionali maturate, così come rappresentate nei curricula vitae formativo-professionali per l'individuazione di quelli maggiormente rispondenti alle competenze richieste per il ruolo da ricoprire.

I candidati così individuati saranno ammessi ad uno specifico colloquio, riguardante alcuni dei seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate dal direttore del Consorzio; profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; capacità progettuale nell'ambito dei servizi socio-assistenziali; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con i cittadini; lavoro di gruppo e processi motivazionali; valutazione delle prestazioni e del personale coordinato; leadership come strumento relazionale e produttivo; introduzione e gestione di sistemi incentivanti collegati al miglioramento della performance individuale, di gruppo e di Ente.

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

Si riportano di seguito le competenze ricercate:

Competenze gestionali:

Programmazione strategica

Capacità di coordinamento e raccordo tra l'Amministrazione e gli Organi di indirizzo politico;

Capacità di organizzazione e gestione del personale, coordinamento di gruppi di lavoro e capacità decisionali;

Capacità di gestione di relazioni complesse con P.A., portatori di interessi e utenti;

Capacità di gestione di budget, anche pluriennali, legati alla realizzazione di programmi;

Competenze tecniche:

Conoscenza ed esperienza nell'attività progettuale e di produzione regolamentare in ambito di politiche sociali;

Conoscenza della legislazione europea, nazionale e regionale sulle materie di competenza del settore;

Conoscenza delle istituzioni, organi, strutture e procedimenti della P.A.;

Attitudini e capacità;

Buone capacità relazionali, sintesi e chiarezza espositiva.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

All'esito dei colloqui la commissione definisce l'elenco dei candidati idonei in numero non superiore a tre da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Direttore.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva di dichiarare la procedura conclusa con esito negativo nel caso in cui il numero e/o la qualità delle domande pervenute non garantiscano un'adeguata comparabilità in relazione alla migliore scelta possibile per le esigenze funzionali e di sviluppo della stessa, ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. È comunque facoltà dell'Amministrazione consortile, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che fossero interessati all'incarico in oggetto, anche già con rapporto di lavoro con altro Ente della Pubblica Amministrazione, potranno presentare domanda, allegando curriculum formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto e copia fotostatica del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda, compilata sulla base dello schema allegato al presente avviso, redatta in carta semplice e corredata da quanto sopra indicato, dovrà pervenire al Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale, Via Regione Fiore, 2 10090 Gassino T.se (TO), mediante consegna diretta oppure a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo cisa.gassino@actaliscertymail.it, dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line del Consorzio **entro e non oltre le ore 12:00 del 2 settembre 2019**.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali/telegrafici/telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sono sanabili, fatta eccezione per regolarizzazioni solo formali dei documenti inoltrati.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Consorzio all'indirizzo www.cisa7.it e sui siti dei Comuni afferenti al Consorzio.

I dati trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione, obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, saranno trattati esclusivamente per la gestione della procedura in oggetto, nel rispetto del Regolamento UE in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003. Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio.

L'Ente ha facoltà di prorogare o di riaprire, con motivato provvedimento e a suo insindacabile giudizio, il termine di scadenza, o di revocare l'avviso suddetto.

Il Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*".

Il presente avviso costituisce "lex specialis". Pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso deve intendersi come un invito a presentare la propria candidatura, al fine di consentire al Consiglio di Amministrazione dell'Ente, ampia possibilità di scelta. E' altresì possibile non procedere ad alcuna nomina.

Responsabile del procedimento è il Direttore del Consorzio, Dott. Antonio RUSSO.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al C.I.S.A., Via Regione Fiore, 2 10090 Gassino T.se (TO) - telefono 011/9819911 – email cisa@cisa7.it – PEC: cisa.gassino@actaliscertymail.it

TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi del **Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016**, si comunica che i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il C.I.S.A. –Gassino T.se per le finalità di gestione dell’avviso in argomento e dell’eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

2. Il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente avviso, pena l’esclusione dallo stesso e altresì per la valutazione dei titoli di merito, di preferenze, di precedenza. Le risultanze della presente procedura selettiva verranno pubblicate sul sito internet del C.I.S.A-Gassino T.se e all’Albo Pretorio Online.

3. Le informazioni in possesso potranno essere comunicate ai soggetti titolari del diritto di visione e rilascio di copie dei documenti amministrativi, secondo le modalità previste dalla normativa nazionale.

4. Il Titolare del trattamento è il Consorzio C.I.S.A. - Gassino T.se con sede legale in via Regione Fiore n. 2 – 10090 Gassino T.se (TO), nella figura del Legale Rappresentante sig.ra Maria Grazia ALFARANO

email: cisa@cisa7.it

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dr. Antonio RUSSO, Direttore del Consorzio C.I.S.A. - Gassino T.se, nel rispetto delle norme vigenti, con particolare riferimento agli obblighi del segreto d’ufficio.

email: antonio.russo@cisa7.it

Il Responsabile della protezione dei dati è la Dott.ssa Lucia MULASSO, Direttore del Consorzio C.I.S. - Ciriè, Piazza Castello n. 20 – 10073 Ciriè (TO) .

email: lucia.mulasso@ciscirie.it

5. Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al C.I.S.A.-Gassino T.Se, ai recapiti telefonici: 011-9819911/011-9819913.

6. Il presente bando è pubblicato all’Albo Pretorio del Consorzio, sul sito internet dell’ente all’indirizzo:www.cisa7.it e sui siti dei comuni afferenti al Consorzio;

7. Diritti dei candidati

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa è riconosciuto, ai sensi degli artt. dal 12 al 22 del Regolamento UE 2016/679, in qualsiasi momento il diritto di:

- a) Chiedere la conferma dell’esistenza o meno di propri dati personali;
- b) Ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categoria dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) Ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) Ottenere la limitazione del trattamento;
- e) Ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) Opporsi al trattamento in qualsiasi momento e anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) Opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;

- h) Chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) Revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

9. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento UE 2016/679 ha il diritto di presentare reclamo all'autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del citato Regolamento.